



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและคุกคามความเจริญก้าวหน้า พัฒนาศักยภาพและศักดิ์ความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ซึ่งในปัจจุบันได้ทิ้งความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาชนสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุง ระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคุณภาพคุ้มครองฯ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่สูงด้วย รวมทั้งเข้าใจวิถีการดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ฯ ที่ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางกฎหมายจริงธรรม เป็นสังคมมีคุณภาพที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และนำไปสู่ประมวล พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินโครงการส่งเสริมท่องเที่ยนปลอดภัย อย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลอนก้ามานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ ให้ด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลอนก้ามานให้บรรลุเป้าหมายและผลลัพธ์ตามวัสดุที่กำหนดไว้

นายสมบูรณ์ สุคีสุกิริ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนก้ามาน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการหุจิทในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัจจุบันขององค์กรปัจจุบันส่วนที่องค์กร)	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการหุจิท	
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี	๕
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	
ภาคผนวก	๑๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการป้องกันความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของ การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกัน การทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบร่วม ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับ ท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เนื่องจาก

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑.) การทุจริตด้านงบประมาณ การท้าบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่เกิดจากการละเมิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓.) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด

คุณธรรมจริยธรรม

๕.) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประ�性พื้นธิให้ประชาชนทราบ

๖.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลาย

ในการตรวจสอบภาคส่วนต่าง ๆ

๗.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น สาขาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้

ดังนี้

๑.) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแต่พบว่าบังคับใช้จริงที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวอาจเกิดขึ้นจาก การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูงที่เป็นอือกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒.) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของอัตตุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำ พฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓.) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อน ขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความซ่อนแอบในสายตาของประชาชน ขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้จึงเป็นภาระยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริต ของบุคคลเหล่านี้

๔.) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนี้จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลกระทบทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่า บังคับใช้สิ่งของกฎหมายที่เพื่อให้คนสองได้รับสิทธิ์ในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการที่มีฐานภาคธุรกิจ

๕.) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เทียบพอดีอย่างจ่าม ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสังคมโบราณเชื้อสายธิเบตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก้ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่สิ่งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้สู่ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิธีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เห็นคนซื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตต่อชาวภูรีบังคลາ โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหารือวังที่นับวันยิ่งจะหวัดรวมรุนแรงและสักข์ซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาสำคัญที่สุดที่ต้องแก้ไข ที่ขาดความตระหนักรู้ในด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมือง นี่เองจากเกิดขึ้นมา กภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่อื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปราบภูมิท่าการทุจริตตามสืบและรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความสร้างสรรค์ที่ระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่งส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๙ คะแนน จากการคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๔ ประเทศไทยทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทยเขียนรองจากประเทศไทยสิงคโปร์และประเทศไทยเฉลี่ยและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ให้สำหรับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๔ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อันดับัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๙ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำกฎหมายสถาตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยลงลงมาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการซ้ายเหลือเกือบลืมโดยเฉพาะในหมู่ชนชาติพื้นเมืองและพวากพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคภายใน วัฒนธรรม ติดความสนหาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ไร้根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่เดิมหรือล่าสุดได้รับเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว מהกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้วางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๑ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีศีลธรรมที่ประขาชนไม่เกิดเชื่อต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการที่ทักษิรภานุผลประযோน์ของชาติและประชาธิรัฐเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดังนี้การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาธิรัฐต้องมีพุทธิกรรมแทรกต่างหากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ทำແเน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างด้วยการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปคลังและกระบวนการปรับปรุงการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดังที่นี้การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนี้ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเบื้องต้นเกิดผล เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนาที่มีของยุทธศาสตร์ฯ ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการ บริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและเป้าหมายของการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๒.) เพื่อยกระดับดัชนีปรับติดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของท้าราชการฝ่าย การเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓.) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔.) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาธิรัฐในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานการจริยธรรม การซัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒.) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถอป่องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓.) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.) กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่องข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงด用力การใช้อำนาจอย่างเหงาสม

๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓.) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมด้วยแท่นคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่องข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่หลากหลายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ชื่อ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๗.๓ ภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมความทุนทรัพย์สืบทอดและเยาวชน	๗.๓.๑ (๑) โครงการส่งเสริมศูนย์รวม ชีวิตริบูน ๗.๓.๑ (๒) โครงการความซึ้งสัมพันธ์สุรัชชิพ นิทาน เรื่องเด็กเรียนแบบและหาก้าวสู่ก้าวต่อไป ๗.๓.๒ (๑) โครงการเป็นอยู่อย่างพอเพียง บ้านคุณเด็กไทย ๗.๓.๒ (๒) โครงการความเป็นธรรมชาติสัจจะ ราชสีห์กับหมู ๗.๓.๒ (๓) โครงการกระทำให้ชีวิตดีดีขึ้น กิจกรรมรักษากีฬาไม่จำกัด ๗.๓.๓ (๑) โครงการการเมืองสำราญ ราษฎร์ ปูน ผลิตภัณฑ์ ๗.๓.๓ (๒) โครงการรักษาสิ่งแวดล้อม ๗.๓.๓ (๓) โครงการรักษาสิ่งแวดล้อม : แห่งเรียนพระราชา	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
ผู้ดูแล *	รายงาน	๗.๑ โครงการ/o กิจกรรม/ ๗. มาตรการ	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามยี่ดี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๗ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๑๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การบริหาร ขาดการพื้นที่ ป้องกันภัย หมู่บ้าน	๔.๑ แหล่งเรียนรู้ใน หมู่บ้าน	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมประกวด เดินร่องต่อต้ายการชุมชนของ ผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ นักเรียนร่วม ความเป็นเลิศในการ ปฏิบัติราชการ	๔.๒.๑ (๑) กิจกรรมสร้าง ความฝึกปรับใช้ในการพัฒนา เสื่อนทึบเดินต่อไปเพิ่ม ค่าจ้างประจำ ๔.๒.๒ (๒) มาตรการอุดหนี้สั่ง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของนายกองค์การบริหาร ส่วนท้องถิ่นตอบภาระ ๔.๒.๓ (๓) กิจกรรมสนับสนุน การนิเทศท้องที่บ้านผู้ดูแล คนประชานรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ นักเรียนร่วม ในการใช้จ่ายเงินของ ตนเองและกระบวนการ จัดทำให้สอดคล้อง	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมสร้างความ ใส่ใจในการใช้จ่ายของ นักเรียนท้องที่บ้านผู้ดูแล คนประชานรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔ นักเรียนร่วม กับนักเรียนในชุมชน ในการดำเนินการ การประเมิน ปฏิบัติงานให้เป็นที่ ประทับใจ	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมเยี่ยมชม นักเรียนท้องที่บ้านผู้ดูแล คนประชานรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๕ นักเรียนร่วม กับนักเรียนในชุมชน ในการดำเนินการ ประเมิน ผลลัพธ์	๔.๕.๑ (๑) กิจกรรมเยี่ยมชม นักเรียนท้องที่บ้านผู้ดูแล คนประชานรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๖ นักเรียนร่วม กับนักเรียนในชุมชน ในการดำเนินการ ประเมิน ผลลัพธ์	๔.๖.๑ (๑) กิจกรรมเยี่ยมชม นักเรียนท้องที่บ้านผู้ดูแล คนประชานรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๗ นักเรียนร่วม กับนักเรียนในชุมชน ในการดำเนินการ ประเมิน ผลลัพธ์	๔.๗.๑ (๑) กิจกรรมเยี่ยมชม นักเรียนท้องที่บ้านผู้ดูแล คนประชานรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๘ นักเรียนร่วม กับนักเรียนในชุมชน ในการดำเนินการ ประเมิน ผลลัพธ์	๔.๘.๑ (๑) กิจกรรมเยี่ยมชม นักเรียนท้องที่บ้านผู้ดูแล คนประชานรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๙ นักเรียนร่วม กับนักเรียนในชุมชน ในการดำเนินการ ประเมิน ผลลัพธ์	๔.๙.๑ (๑) กิจกรรมเยี่ยมชม นักเรียนท้องที่บ้านผู้ดูแล คนประชานรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๑๐ นักเรียนร่วม กับนักเรียนในชุมชน ในการดำเนินการ ประเมิน ผลลัพธ์	๔.๑๐.๑ (๑) กิจกรรมเยี่ยมชม นักเรียนท้องที่บ้านผู้ดูแล คนประชานรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	ตรวจสอบแผนการทุกวัน	ผู้รับผิดชอบเดียวทั้งเรื่อง ร้องเรียน ๒.๕.๒ (๖) กิจกรรมไม่ค้าม ร่วมมือกับหน่วยราชการอื่นที่ ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ความถูก ดูแล อาชีวบัญชี ราชการขององค์กรบริหาร- ส่วนที่มาลงตัวกันยาน ๒.๕.๓ (๑) โครงการการ ดำเนินการเดียวทั้งเรื่องร้องเรียน กรณีกล่าวหาว่าเข้าหน้าที่ของ องค์กรบริหารส่วนที่มาลง ตัวที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย หน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
ข้อที่ ๒	รวม	๑ โครงการ/๑๓ กิจกรรม/ ๓ มาตรการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจภาระมีเดี่ยว นพบุญและ ภารกิจที่ร่วมกัน ของภาค ประชาชน	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๗. การส่งเสริม นพบุญและ ภารกิจที่ร่วมกัน ของภาค ประชาชน	๗.๑ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ เชิงการศึกษาใน เชิงการพัฒนาการ ศึกษาความหลากหลาย และประเพณีที่ดี ส่วนรวมของชาติชน ภาษาไทยเชิงการ อนุรักษ์ภาษาไทย ของศิริปักษ์รองส่วนหัวหน้า ได้ทุกชั้น級	๗.๑.๑ (๑) โครงการปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลเชิงสารวิจัยที่ดี บริหารส่วนที่ดีของภาค ให้มีประสิทธิภาพอย่างที่ดี ๗.๑.๒ (๒) โครงการอบรม ให้ความรู้ด้านพัฒนารากน้ำตื้น ศูนย์ล่าสุดของภาค ๗.๑.๓ (๓) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลเชิงสารวิจัยและ หลักผลิตภัณฑ์ ๗.๑.๔ (๔) โครงการเผยแพร่ ข้อมูลเชิงสารวิจัยเชิง ภาคลักษณะต่างๆ และพัฒนา องค์กรบริหารส่วนที่ดีและ การสนับสนุนเชื่อมโยงเครือข่าย การอนุรักษ์ ๗.๑.๕ (๕) โครงการจัดทำ เผยแพร่ข้อมูลเชิงสารวิจัย องค์กรบริหารส่วนที่ดีและ ดอนภูเขาน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. การสนับสนุน ความคิดเห็น การสนับ และตอบสนองร้องเรียน ของเด็ก/เยาวชน ของภาคประชาชน	๘.๑ (๑) โครงการจัดทำ เผยแพร่ข้อมูลเชิงสารวิจัย องค์กรบริหารส่วนที่ดี ดอนภูเขาน	๘.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำ เผยแพร่ข้อมูลเชิงสารวิจัย องค์กรบริหารส่วนที่ดีและ ดอนภูเขาน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
๙. การส่งเสริมให้ นพบุญมีส่วนร่วม บริหารภารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙.๑ (๑) โครงการดำเนินการ รับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุกๆ ๙.๑.๑ (๑) โครงการดำเนินการ รายงานผลการตรวจสอบ ซึ่งอาจมีการให้ผู้ร้องเรียนเรื่องทุกๆ รับทราบ ๙.๑.๒ (๒) มาตรการแก้ไข เหตุเดือดร้อนด้านความต้องการ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙.๑.๓ (๓) มาตรการเพิ่งที่ คงอยู่รวมกับการดำเนินการ พัฒนาด้านการบริหารส่วน	๙.๑.๑ (๑) โครงการดำเนินการ รับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุกๆ ๙.๑.๒ (๒) มาตรการแก้ไข เหตุเดือดร้อนด้านความต้องการ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙.๑.๓ (๓) มาตรการเพิ่งที่ คงอยู่รวมกับการดำเนินการ พัฒนาด้านการบริหารส่วน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐. การส่งเสริมให้ นพบุญมีส่วนร่วม บริหารภารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐.๑ ดำเนินการดำเนินการ	๑๐.๑ (๑) โครงการปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลเชิงสารวิจัยที่ดี บริหารส่วนที่ดีและ ดอนภูเขาน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	การกิจกรรมอื่นๆ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๓.๓.๓ (๒) โครงการประชุม ประชุมกิจกรรมพูดค้นและ ประชุมกิจกรรมทั่วไป ๓.๓.๔ (๓) นาฬิกาการแต่งตัว ^๑ ด้วยแบบป้าราชินีเพื่อร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ การเข้าร่วม ^๒ ๓.๓.๕ (๔) โครงการพัฒนา และประเมินผลแผนพัฒนา องค์กรเชิงวิชาการส่วนตำบล ค่อนกำลัง	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐
มติที่ ๓	ด้วย	๑๐ โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	

รหัส	ภารกิจความมุ่งมั่น	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๐ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริม และปรับปรุง แก้ไขในสาร ตราจดทะเบียน และการรับ เอกสารที่ออก ให้กับประชาชน ส่วนห้องถีน	๔.๑ ยึดการซักงานของ รายงานการควบคุม ภายใน ทำให้เกิดผลกระทบ ต่อการเงินและการดำเนิน การ ทำให้เกิดความเสียหาย และการสูญเสีย ให้กับประชาชน ส่วนห้องถีน การปฏิรูปโครงสร้าง ราชการตามที่ทาง สำนักปลัดฯ เผยแพร่	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผน การตรวจสอบภายในประจำปี ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตาม ตรวจสอบ ดำเนิน ดูแลการ บริหารงานบุคคลเพื่อกัน การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ๔.๑.๓ (๑) กิจกรรมการ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ ๔.๑.๔ (๑) โครงการจัดทำ คณฑ์กรรมการข้อตกลงจัดซื้อจ้างจาก ตัวแทนทุกชนิด	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การส่งเสริม บทบาทในการตรวจสอบ ของสังคมอิเล็กทรอนิกส์	๔.๒.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ และกฎหมาย สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาคาก องค์กรปกครองส่วนท้องถีน ๔.๒.๒ (๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาคากอง ปกครองส่วนท้องถีน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ เตรียมตัว เมืองส่วนท้องถิ่น (Community) และ ^{๔๘} พัฒนาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อสานก้าวทุกขั้นตอน	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมการติดป้าย ^{๔๙} ประชาสัมพันธ์ กรณีเป็นเหตุน การทุจริต ๔.๓.๒ (๑) มาตรการการส่งเสริม และก่อให้เกิดความเสียหายต่อท้องถีน การทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมที่ ๔	รวม	๔ โครงการ/๓ กิจกรรม/ ๒ มาตรการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกร่วมกันและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งช้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ช้าราชการการเมืองฝ่ายสถาห้องถื่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถื่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกร่วมกันและความตระหนักร่วมกันในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถื่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ข้อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ส่งเสริมนโยบาย คุณธรรม จริยธรรมองค์กรบริหารส่วนตำบลอนกานต์”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถื่น ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนการก้าวของรัฐให้ตระหนักและให้ความสำคัญอย่างที่จะสนับสนุนภารกิจด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรัฐ ปฏิบัติการกิจหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรม เสียสละ และมีจิตมุ่งบริการด้วยตั้งตัวให้ประชาชนในที่นี่ที่มีความอยู่ดีกินดี และสร้างความไว้วางใจของประชาชน

องค์กรบริหารส่วนตำบลอนกานต์ได้ตระหนักรึงหน้าที่ดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมนโยบาย คุณธรรม จริยธรรมองค์กรบริหารส่วนตำบลอนกานต์” ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของการบริหารจัดการที่ดี มาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถื่น และหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล อุகจังประจ้า และพนักงานจ้างนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเสริมสร้างความสำคัญในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรับผิดชอบ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล อุกจังประจ้า และพนักงานจ้างยึดมั่นในค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อการประพฤติตามและปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม

๓.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล อุกจังประจ้า และพนักงานจ้างยึดมั่นและมุ่งมั่นต่อการพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรบริหารส่วนตำบลอนกานต์

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

คณะผู้บูริหาร ลามาชิกสถา พนักงานส่วนตำบล อุกจังประจ้า และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลอนกานต์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลอนกานต์

๒. วิธีดำเนินการ

๒.๑ เมย์แพร์ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า จัดทำแผนงานฯ ตามมาตรฐานแห่งความดีงาม

๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๒.๓ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๔ ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๒.๕ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๒.๖.๑ สร้างจิตสำนึกละความตระหนักริบุรุษ ประเพณีตามประมวลจริยธรรม^{โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑}

๑. จัดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในปัจจุบันสภาพสังคมเป็นสภาพที่ต้องใช้ตัวยการแข่งขันโดยมุ่งเน้นวัฒนธรรมมากกว่าจิตใจทำให้ผู้คนส่วนใหญ่ไม่เวลาศึกษาธรรมะ มุ่งเน้นแต่การประกอบอาชีพ ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ผู้คนในสังคมไม่สนใจฟังธรรมะ ส่งผลให้ผู้คนในปัจจุบันมีสภาพจิตใจที่แแห้งแล้งขาดความเชื่อในพระพุทธศาสนา

องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน ควรเน้นถึงปัญหาที่เกิดขึ้นจึงได้รณรงค์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สนใจฟังธรรมเพื่อให้จิตใจสงบและมีสามารถในการทำงาน ตลอดจนเป็นการบรรจุใจให้มีความอ่อนโยน ซื่อสัตย์สุจริต ไม่คดโกง ไม่เห็นแก่ตัวและมีความเอื้อเฟื้อเพื่อแผ่นดินอย่างเสมอ จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน” ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของการบริหารจัดการที่ดี มาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับดูแลพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีเด่นและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยกระดับการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดความสูงพัฒนาท่าทางองค์กรและพนักงานส่วนตัวบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อานาจในขอบเขต สร้างระบบความ
รับผิดชอบของพนักงานส่วนตัวบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา
ต่อประชาชนและต่อสังคมตามdam สำคัญ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการบริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตัวบล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตัวบลลดอนกำยาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตัวบลลดอนกำยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตัวบลลดอนกำยาน
เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร พนักงานส่วนตัวบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนยึดถือเป็น
แนวทางปฏิบัติ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์กรบริหาร
ส่วนตัวบลลดอนกำยานเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณะให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตาม
ประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายที่มาตรฐานความ
โปร่งใสและด้วยวิธีด้วยความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตาม
มาตรฐาน ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตัวบลลดอนกำยาน

๑๐. ทัวร์วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการบริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตัวบล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตัวบลลดอนกำยาน

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแท้
ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ชัดเจน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ที่บังคับให้กับพนักงานส่วนตัวบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตัวบลลดอนกำยาน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นได้รู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเด่นหรือไม่เด่นหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งใดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกห้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ แล้วมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวโดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพนักงานให้เข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัท จำกัด หรือการที่บุคคลภูมิอาณาจักรัฐส่วนตัวให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่พนักงานได้รับสัมภานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลต้องกำ妍น จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลต้องกำ妍น เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องกำ妍น มี

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสุ่มเสี่ยงเป็นข้าราชการห้องถังไทย Islesia

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องกำ妍น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลต้องกำ妍น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช่ปีงบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนคำยาน

๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๖.๑ ตัวชี้วัด

- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจ

เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ ผลลัพธ์

- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้

เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไปอย่างที่ยากรักผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๘. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการหลักด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นภาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แฉลงนโยบาย ๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่างใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานตัวย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนคำยานจึงได้ทราบแล้วเห็นดี ความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนนี้

ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักรถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษาเพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติดนใน การร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สุสละอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เที่ยบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลักดันมีการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กรบริหารส่วนตำบลตอนกำยานให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักรถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กรบริหารส่วนตำบลตอนกำยาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลตอนกำยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนกำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกระ霆และความตระหนักรถ่แก่ประชาชนทุกภาคส่วนในห้องถีน

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกระ霆และความตระหนักรถ่ในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางกฎหมาย จริยธรรม เป็นสังคมมีศีลธรรมที่ประชารชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน

เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ดีเที่ยมนานาอารยประเทศโดยกำหนด
วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทึ่งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการ
ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในน้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี
พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนี้ เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์
ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลอนก้าบานจึงได้กำหนด “มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้าน
การทุจริต” ขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการประพฤติตามประมวล
จริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจน
ประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลอนก้าบาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอนก้าบาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการฉ้อโกงสำนัก

ด้านการต่อต้านการทุจริต

๖.๒ เมยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรใน
สังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนประชาชนทั่วไปรับทราบโดยทั่วถึง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗. ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอนก้าบาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน
จ้าง ตลอดจนประชาชนทั่วไป มีความเข้าใจและมีองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๑.๔.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ สำาดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “รับข่าวสารเชิงและค่าธรรมเนียมนอกสถานที่”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยานเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ อนึ่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในการจัดเก็บภาษีประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยการออกหน่วยเคลื่อนที่รับข่าวสารเชิงและค่าธรรมเนียมนอกสถานที่ที่บ้านที่บ้านที่ต้องการจัดเก็บภาษีประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ให้สามารถจัดเก็บภาษีได้แก่ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ ในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการเชิงรุกขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยานจึงได้จัดทำโครงการรับข่าวสารเชิงและค่าธรรมเนียมนอกสถานที่ที่บ้านเพื่อเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน โดยสามารถจัดเก็บภาษีได้อย่างทั่วถึงและที่สำคัญเป็นการลดขั้นตอนการเสียภาษีทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วกับการเสียภาษี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน ซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่ายหรือเสียเวลาเพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญในการเสียภาษี

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน
๓.๔ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลดอนกำยานกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลดอนกำยาน จำนวน ๘ หมู่บ้าน ที่อยู่ในเกณฑ์
ต้องชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กำหนดให้ออกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยานเคลื่อนที่ร่วมกับการ
ประชาคมหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน โดยออกเคลื่อนที่แต่ละหมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำร่างโครงการเสนอคณะกรรมการผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่

๖.๓ ทำหนังสือแจ้งสมาชิก กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อประชาสัมพันธ์
โครงการให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน

๖.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบล่วงหน้า โดยการออก
เสียงตามสายหอกระจายทั่วประจำหมู่บ้าน และรากประชาสัมพันธ์

๖.๕ ประสานงานกับทุกส่วนงาน

๗. ระยะเวลารับดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานที่พัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลังองค์การบริหารส่วนตัวบล็อกอนกัญาน

๑๐. หัวข้อ/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญในการช่าง
ซานมีความรู้ ความเข้าใจและเห็นถึงความสำคัญในการช่างอาชีวะ

๑๐.๓ เป็นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการแก่ประชาชน

๑๐.๔ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วน

ตัวบล็อกอนกัญาน

๑๐.๕ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑๐.๖ ทำให้ช่วงระยะเวลาการช่างภาคีเร็วขึ้น

๑๐.๗ ทำให้องค์การบริหารส่วนตัวบล็อกอนกัญานมีรายได้เพิ่มขึ้น

๑๐.๘ เป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่กับประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ปักธงปี๕ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาระโลกร้อนในตัวบล็อกอนกัญาน”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันกำลังเผชิญกับภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงของสภาพ
ภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า “สภาพโลกร้อน” ซึ่งส่งผลให้
เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตก
ไม่ตรงตามฤดูกาลอาหารขนาดและพืชตอกในประเทศไทยที่ไม่เคยมีพืชตอก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการ
ที่ต้องการทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศไทยฯ ทัวโลกจึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อนซึ่ง
เป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่ม
พื้นที่สีเขียวจะเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซ
คาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งการคงคลังพิเศษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิด
ความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นที่ในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไข
ปัญหาภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตัวบล็อกอนกัญานจึงได้ทำโครงการ “ปักธงปี๕ เพื่อเพิ่มพื้นที่สี
เขียว ลดภาระโลกร้อนในตัวบล็อกอนกัญาน” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน
สร้างเมืองป่าอยู่สวยงาม (Beautified City) และร่วมถวายเป็นสักการะในวาระมหาสงกรานต์กล่าว ดังนั้น
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตัวบล็อกอนกัญานจึงได้ทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่
พื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชน และพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตัวบล็อกอนกัญาน
เพื่อให้เกิดความร่วมรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทราบในคุณค่าของสิ่งแวดล้อมและรักษา

ทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณสมร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไข

ปัญหาภาระโภกร้อนโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลดอนคำยาน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาระโภกร้อน

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) เพื่อสร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๑๙๘ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลดอนคำยาน อําเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ ผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๓ จัดทำกล้าไม้ ขอรับการสนับสนุนกล้าไม้เพื่อใช้ในโครงการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ ผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่

๖.๕ คุ้มครองและดูแลตามผลโดยกองสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาระโภกร้อน

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อุดมเป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าที่ผิดกฎหมายได้เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ป่าจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์ต่าง ๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ภาครัฐและภาคเอกชนจึงได้มีการเริ่มต้นโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ซึ่งสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมา มีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พรicipal ที่จะพยายามเดินทางเข้ามาช่วยเหลือและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักรู้ความท่วาไห้ในปัญหาบริบูรณ์ป่าไม้ของประเทศไทยโดยทั้งสองฝ่ายองค์กรต่างได้พยายามคิดค้นหาวิธีนับการที่จะเพิ่มประสิทธิภาพป่าไม้ของประเทศไทยให้ไปมากขึ้นอย่างทันท่วงทายและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้โปรดเสนาอธิบดีที่เรียบง่ายและประยุต์ในการดำเนินงาน คือแนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่างเพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกต้นไม้ให้พออยู่ พอกิน พอใช้ และระบบบินิเวศน์ “พออยู่” หมายถึง ไม่เศรษฐกิจปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอ กิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไว้ใช้สอยโดยตรงและพัฒนา เช่น ไม้พื้น และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบบินิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลอย่างยั่งยืน ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความรับผิดชอบในการร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยวพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน” เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคี และสร้างก่อสุ่ม
อาสาสมัครพัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลอนุรักษ์ฟื้นฟู จำนวน ๕ หมู่บ้าน โดยปลูกพื้นที่ไม่ประทัดต่าง ๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัวรักษาไว้ได้ เป็นต้น

๔.๒ ดูแล อนุรักษ์ ฟื้นฟู สภาพแวดล้อม คุณค่าที่袭มารมณ์ในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลอนุรักษ์ฟื้นฟู จำนวน ๕ หมู่บ้าน และที่นี่ที่ดีงามดีในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลอนุรักษ์ฟื้นฟู จำนวน ๕ หมู่บ้าน ให้บูรณาการร่วมกันหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและองค์กรภาคประชาชนต่าง ๆ

๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะกรรมการองค์กรบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ทั้ง ๕ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณประโยชน์ แหล่งน้ำ คุณค่า ในเขตตำบลอนุรักษ์ฟื้นฟู จำนวน ๕ หมู่บ้าน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมที่แจ้งความเป็นมาและแนวทางการ

ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๒ จัดกิจกรรมร่วมกับบุคลากรในชุมชน พัฒนา ชุดลอก ศูนย์ฯ สำหรับชีวิตในเมือง ลดความสูงของบ้านและพื้นที่สาธารณะโดยชนิดต่าง ๆ ในชุมชนและในองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนภายนอก

๖.๓ จัดกิจกรรมทั่วไปรับปีใหม่และอนุรักษ์ที่มีความสำคัญและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนให้มีความสวยงาม สะอาดเรียบร้อย น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชนอื่น ๆ ตลอดจนประชานิรภัย

๖.๔ จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้าน/ชุมชน หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างแก่ชุมชนต่าง ๆ ในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนภายนอก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนภายนอก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดกลุ่มอาสาสมัครที่ทักษะทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

๑๑.๓ สร้างเจตสำนึกและความตระหนักรู้ในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ส่งเสริมและฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนและเยาวชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง องค์กรบริหารส่วนตำบลตอนภายนอก อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี”

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมการฝึกอาชีพเพื่อพัฒนาอาชีพ พัฒนาสังคมและชุมชนในปัจจุบันมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพื่อการพัฒนาประชาชนในพื้นที่ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการประกอบอาชีพ เป็นการแก้ปัญหาการว่างงานและส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจชุมชน และยกระดับการจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้ประชาชนได้มีอาชีพที่สามารถสร้างรายได้ที่มั่นคง เน้นการบูรณาการให้สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่ มนุษยพัฒนาให้ได้รับการศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพ และการมีงานทำอย่างมีคุณภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ได้จริงในชีวิตประจำวันได้ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นำประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

องค์กรบริหารส่วนตำบลตอนภายนอก ฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดได้ทราบถึงความสำคัญในการฝึกอาชีพจึงได้สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในการทำอาชีพเสริม เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ลดค่าใช้จ่ายในครอบครัว และเป็นการสร้างกิจกรรมอาชีพภายในครัวเรือนและชุมชน สามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และเป็นอาชีพเสริม

เพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวได้อีกทางหนึ่ง อีกทั้งเป็นอchanจหน้าที่ตามมาตรา ๖๘ (๓) (๗) แห่งพระราชบัญญัติสภานิตบลและองค์การบริหารส่วนตัวบล พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ มาตรา ๑๖ (๖) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและชั้นตอนการกระจายอchanให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและฝึกอาชีพให้กับประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรู้จักขั้นตอนและทักษะที่ถูกต้อง
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และพัฒนาไปประกอบเป็นอาชีพ

เสริมเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในลักษณะการรวมกลุ่ม เป็นการร่วมกันคิดร่วมกันทำและร่วมกันพัฒนาอีกให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ตำบลดอนคำยานได้รับการฝึกอาชีพ

๕. ผู้ที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – หมู่ที่ ๙ ตำบลดอนคำยาน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัด

สุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมข้อมูลและความจำเป็นในการฝึกอบรม
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดดำเนินการฝึกอบรม
- ๖.๓ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินการฝึกอบรม
- ๖.๔ จัดเตรียมการฝึกอบรม ที่ดินอวัยวะการ สถานที่ เอกสาร และ อุปกรณ์ต่าง ๆ

๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตัวบลดอนคำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทักษะที่ถูกต้อง

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมพัฒนา

ไปสู่การประกอบอาชีพเสริม

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันให้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๑๐.๔ เป็นการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ส่งเสริมการสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับ ครอบครัว

๑๐.๕ เสริมสร้างความเข้าใจที่ตระหน่าว่างองค์การบริหารส่วนตัวบลกับ ชุมชนในท้องถิน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ปัญผักสวนครัวรักษ์กินได้”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาสุขภาพของประชาชนคนไทยเพิ่มหนึ่งขึ้น ซึ่งเห็นได้จากสถิติของผู้ป่วยที่มารับบริการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลมีจำนวนมากขึ้นเรื่อย ๆ และอัตราป่วยจากโรคที่ไม่ติดต่อเพิ่มสูงมากขึ้นโรงพยาบาลต้องเพิ่มขนาดของโรงพยาบาลเพื่อรับผู้มารับบริการซึ่งเป็นภาระที่รัฐบาลจะต้องเสียงบประมาณในการดำเนินการเป็นอันมาก และเป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุเมื่อจากด้านเหตุของปัญหาสุขภาพที่สำคัญมีสาเหตุมาจากอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะ อาหารที่มีการปนเปื้อนสารเคมีหรือผักผลไม้ที่ไม่ปลอดสารพิษ เพราะเกษตรกรผู้ผลิตใช้สารกำจัดศัตรูพืชอย่างไม่ถูกวิธี เพื่อเหตุผลทางการค้าและพาณิชย์ทำให้สารเคมีเป็นไฟฟล่ามันตกอยู่กับผู้บริโภคอย่างมากที่จะหลีกเลี่ยง แนวทางในการป้องกันปัญหาที่เป็นการแก้ที่ด้านเหตุแบบยั่งยืน คือ การให้สุขศึกษาแก่ประชาชนและการส่งเสริมการปลูกผักเพื่อบริโภคในครัวเรือน

การปลูกผักรับประทานเองแบบผักอินทรีย์ก็เป็นอีกหนทางหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้บริโภคได้รับสารอาหารที่ดี มีประโยชน์ แต่กระบวนการผลิตที่ไม่เคยปลูกผักเลยก็เป็นปัญหาใหญ่ใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และนวัตกรรมในการปลูกผักอินทรีย์ระหว่าง

สมาชิกด้วยกันเอง

๓.๒ เพื่อยุรักษ์ผักดิบพันธุ์พื้นเมืองและขยายพันธุ์ที่เป็นสารอาหารให้คงอยู่ไว้

๓.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพผลผลิต เพื่อให้เหมาะสมแก่เกษตรแบบพื้นที่

๓.๔ ลดรายจ่ายในครัวเรือน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและใช้แนวทางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ สมาชิกชุมชนบ้านสวนพอเพียง

๔.๒ ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลหนองกาม อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นเตรียมการ

- มีการวางแผนให้ความรู้ แบ่งกลุ่มย่อย แบ่งหัวข้อโครงการ

จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสาน

- รวบรวมบล็อกของสมาชิกที่ปลูกผักอินทรีย์ไว้รับประทานเอง

เพื่อสร้างแรงจูงใจ

- แบ่งกลุ่มย่อย แบ่งหัวข้อโครงการ จัดตั้งทีมงานที่เป็นผู้ประสาน

๖.๒ ขั้นปฏิบัติ

- รวบรวมบล็อกของสมาชิกหรือสิ่งภาชนะอุปกรณ์ที่ให้ความรู้เกี่ยวกับ

การปลูกและดูแลผักอินทรีย์ เพื่อให้สมาชิกที่ร่วมโครงการได้ศึกษาก่อนลงมือปฏิบัติ

- แจกจ่ายและแลกเปลี่ยนพื้นที่ผู้ดูแล
- กระตุ้นการนำเสนองานของผู้เข้าร่วมโครงการในการแลกเปลี่ยนและ

ถ่ายทอดวิทยาการซึ่งกันและกัน

- จัดให้มีการนำเสนอผลงานอีกอย่างต่อเนื่อง โดยมีการทำหนังสือ

ระยะเวลาตามความเหมาะสม

๖.๓ ขั้นประเมินผล

- การนำเสนอผลงานที่กำลังปัจจุบัน และผลผลิตที่สำเร็จแล้ว
- มีการสำรวจความก้าวหน้าของโครงการโดยวัดจากอัตราการปัจจุบัน

ผู้อินทรีย์เพื่อการบริโภค

- ปริมาณและคุณภาพของผลผลิตในการเพาะปลูกที่ขึ้น

๖.๔ ขั้นปรับปรุงและพัฒนา

- มีการสรุปปัญหาที่ได้จากการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยตัวชี้วัด

จากการประเมินผลและทางแนวทางแก้ไขร่วมกัน

- ส่งเสริมให้เกิดธนาคารพื้นฐานครัวเรือนรับฟังและให้บริการสมาชิก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ระบุงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์กรบริหารส่วนตำบลอนกานຍານ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกที่ร่วมโครงการมีความรู้และนิยมในการปลูกผักอินทรีย์

๑๐.๒ สมาชิกสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง

๑๐.๓ เพิ่มผลผลิตของสมาชิก มีคุณภาพดีและปลอดสารพิษ

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการปลูกผักบริโภคกินเอง ได้

เกิดการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เกิดประโยชน์ต่อตนเองและเกิดการแบ่งปัน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกลดความตระหนักแก้เด็กและเยาวชน

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกลดความตระหนักในความเชื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ สำหรับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชนูญผู้ต้องการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๒ พระหนักถึงความสำคัญของการจัดการศึกษา และพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่นักเรียน นักศึกษา อันจะทำให้เด็กสามารถพัฒนาได้เพิ่มศักยภาพและสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข ตลอดจนสามารถใช้ชีวิตร่วมกับสังคมได้และสามารถใช้ความรู้ที่ได้ศึกษามานำไปพัฒนาเป็นเครื่องมือในการประกอบอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังมุ่งเน้นพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ดังนั้น กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมของค์การบริหารส่วนตำบลอนก้ายานเจืองได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตอนกุ่มทิพย์

๓.๒ เพื่อให้เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตอนกุ่มทิพย์ ได้ประพฤติ ปฏิบัติตามหลักธรรม

๓.๓ เพื่อให้เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตอนกุ่มทิพย์ สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตอนกุ่มทิพย์

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตอนกุ่มทิพย์ มีสติปัญญา มีความรู้ มีคุณธรรม มีจริยธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๕. หัวที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตอนกุ่มทิพย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เริ่มโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประสานกับเจ้าอาวาสวัดต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ตำบลอนก้ายาน เพื่อกำหนดวัน

๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการโดยนำนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้อง

๕ ศูนย์ เข้าร่วมกิจกรรมพิมพ์เทคโนโลยี

๖.๔ สรุป ประเมิน และรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมของค์การบริหารส่วนตำบลอนก้ายาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านพันคำลีสิ่ง และศูนย์พัฒนาเด็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม เหมาะสมตามวัย

๑๐.๒ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้าน พันคำลีสิ่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ ทุกคนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข เหมาะสมตามวัย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. จ่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ความซื่อสัตย์สุจริต มิทาง เรื่อง เห็นดีงแหะและเทහารักษ์ กับคนตัวไม้”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๖ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาระดับต่ำบ้านนึง หรือทุกระดับตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการในท้องถิ่น

การดำเนินชีวิตในสังคมนั้น ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นเรื่องที่สำคัญและจำเป็น ไม่ว่าจะซื่อสัตย์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ด้วยนั้น การที่เราจะมีความซื่อสัตย์สุจริตนั้น เราจะต้องปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตอย่างถูกต้อง และให้เห็นโทษของการไม่ซื่อสัตย์สุจริตว่าจะส่งผลต่อตนเอง สังคมอย่างไรบ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กบ้านพันคำลีสิ่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ ได้เรียนรู้และเข้าใจความหมายของคำว่า “ซื่อสัตย์” ซึ่งรวมถึงการไม่หันของคนอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต การพูดความจริงไม่โกหก และการไม่ใช้เล่ห์เหลี่ยมคดโกงเจ้าเบรียบผู้อื่น

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้าน พันคำลีสิ่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ เข้าใจความสำคัญของการพูดความจริง และโทษของการโกหก

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน พันคำลีสิ่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน พันคำลีสิ่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ เข้าใจความสำคัญของการพูดความจริง และโทษของการโกหก

๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทึ้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนอง, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพร์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ครุภัณฑ์และเต็กเตรียมวัสดุที่จะใช้ประกอบในการเล่านิทานเรื่องเด็กเดี่ยง แกละและนิทานเรื่องเทพารักษ์กับคนดันไม้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน

๑๐. หัวข้อ/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทึ้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนอง, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพร์ ได้เรียนรู้และเข้าใจความหมายของคำว่า “ชื่อสัตย์” ซึ่งรวมถึงการไม่หลอกลวงคนอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต การพูดความจริงไม่โกหก และการไม่ใช้เล่ห์เหลี่ยมคดโกงเอาเปรียบผู้อื่น

๑๐.๒ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทึ้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนอง, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพร์ เข้าใจความสำคัญของการพูดความจริง และโทษของการโกหก

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกร่วมและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “เป็นอยู่อย่างพอเพียง นิทาน คนเลี้ยงแพะ”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาระดับ基礎ต้นให้ระดับหนึ่ง หรือทุกระดับตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการในท้องถิ่น

อยู่อย่างพอเพียง (Bystander) คือ คุณลักษณะที่แสดงออกถึงการดำเนินชีวิตอย่างพอประมาณมีเหตุผล รอบคอบ มีคุณธรรม มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ตี และปรับตัวเพื่อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ผู้ที่มีความเป็นอยู่อย่างพอเพียงจะดำเนินชีวิตอย่างประมาณตน มีเหตุผล รอบคอบ ระมัดระวัง อุปร่วมกับผู้อื่นด้วยความรับผิดชอบไม่เบียดเบือนผู้อื่น เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่าง ๆ และมีความพอประมาณ ซื้อขาย ในโลกมาก และต้องไม่เบียดเบือนตนเองและผู้อื่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านอุ่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกุ่มพิพย์ ได้เรียนรู้แนวคิดการมีชีวิตที่พอเพียง โดยเฉพาะเรื่องโภชนาญาณและความโลกและการทำอะไรให้เกินตัว

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุ่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกุ่มพิพย์

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุ่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกุ่มพิพย์ เช้าใจแนวคิดการมีชีวิตที่พอเพียง

๕. ปั้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุ่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกุ่มพิพย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เรียนโครงสร้าง และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ครุเตรียมวัสดุแบบหน้ากากแพะเพื่อใช้ตกแต่งระบบไส้ ครุเล่านหาน

เรื่อง “คนเลี้ยงแพะ”

๖.๓ เมื่อเล่าจบแล้วชวนนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุ่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกุ่มพิพย์ หนบหัวนเรื่อง และร่วมแสดงความคิดเห็น

๖.๔ ครุสรุปประเด็นเรื่องความโลภกว่า เป็นพฤติกรรมที่ไม่ดี คนที่มีความโลภมาก ๆ มักต้องลงรอยด้วยความสูญเสีย เพราะความโลภของเขานั่นเอง

๖.๕ ครุให้นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุ่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกุ่มพิพย์ ตกแต่งระบบไส้หน้ากากแพะให้สวยงาม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลยอดน้ำ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กที่ดี ห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุ่นยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มทิพย์ ได้เรียนรู้แนวคิดการมีชีวิตที่พอเพียง โดยเฉพาะเรื่องโภชนาคน์โลก

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ความเป็นธรรมทางสังคม ราชสีห์กับหนู”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาระดับໂคราดับหนึ่ง หรือทุกระดับตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการในท้องถิ่น

ทุกคนควรได้รับความเป็นธรรมอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็น แต่ละคนต่างกันด้วยเชื้อชาติ ศาสนา ภูมิกำเนิด ฐานะหรือการศึกษา และก็ต้องไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่นด้วยดังนี้ การให้ความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น การไม่เบริกผู้อื่นและการเข้าใจสิทธิและหน้าที่ของตนเองจะช่วยให้รักความเป็นธรรมในสังคมได้มากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุ่นยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มทิพย์ เข้าใจถึงความกล้าหาญทางจริยธรรมว่ามานจากจิตใจที่กล้าหาญเป็นสำคัญ ดังนั้น พัฒนาความกล้าหาญไม่ได้ขึ้นอยู่กับขนาดของร่างกาย ทุกคนสามารถเป็นคนกล้าหาญและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุ่นยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มทิพย์

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุ่นยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มทิพย์ เข้าใจถึงความกล้าหาญทางจริยธรรมมาจากการจิตใจที่กล้าหาญทำให้เด็กกล้าหาญมากขึ้น

๕. ปั้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุ่นยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มทิพย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ครุภารกิจเรียนรู้ความกล้าหาญมีลักษณะอย่างไร และนำวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับหนู และราชสีห์ มาให้เด็กดู แล้วทั้งคู่สามารถให้เด็กตอบ ครุภารกิจเรียนรู้ความกล้าหาญ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๙ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๙)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่fixงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลอนกุյาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ ได้เข้าใจถึงความกล้าหาญทางจริยธรรมร่วมจากจิตใจที่กล้าหาญเป็นสำคัญ ดังนั้นหลังความกล้าหาญไม่ได้ขึ้นอยู่กับขนาดของร่างกาย ทุกคนสามารถเป็นคนกล้าหาญและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “กระทำอย่างรับผิดชอบ กิจกรรมระบำบัดน้ำใจ”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชนูญปฏิการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาระดับใดระดับหนึ่ง หรือทุกรายดับหมายความหรือมี ความหมายเดียวกัน แต่ความต้องการในท้องถิ่น

ในทุกสังคมประกอบด้วยสมาชิก หรือบุคคลที่แยกต่างหากหลากหลายตามบทบาทและหน้าที่ต่าง ๆ ที่เหมือนกันบ้างและต่างกันบ้าง ตั้งแต่เป็นสมาชิกของครอบครัว สมาชิกของโรงเรียน สมาชิกของที่ทำงานและสมาชิกของสังคม ดังนั้น การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข เข้าใจซึ่งกันและกันไม่ล่อมเลี้ยง และพร้อมยอมรับในการกระทำการของตนเองนั้น สมาชิกทุกคนจะต้องเข้าใจความรับผิดชอบในบทบาทและหน้าที่ของตนเองและบุคคลต่าง ๆ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ อย่างมีความรับผิดชอบ พร้อมที่จะให้การตรวจสอบให้ มีความเคราะห์อย่างมาก ภารกิจอย่างมีวินัย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพวนอน, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพวนอน, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมได้

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพวนอน, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันคำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอู่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันท้าสิ่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เรียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

๖.๒.๑ คุยกับนักเรียนว่า ทุกคนเป็นเด็กดี มีความรับผิดชอบอย่างให้นักเรียนร่วมกันรับผิดชอบเรื่องห้อง ๆ ทุกคนเป็นเจ้าของห้องเรียน

๖.๒.๒ ครุภาระว่า ห้องเรียนที่น่าอยู่ และมีความสุขเป็นอย่างไร

๖.๒.๓ ถ้าหากเรียนอยาให้ห้องเรียนน่าอยู่และมีความสุข ต้องร่วมด้วยช่วยกัน สิ่งที่ง่ายที่สุด คือ การทำความสะอาดและรักษาความสะอาด ครุภานนักเรียนทำความสะอาดห้อง เพื่อทุกคนจะได้อยู่ในห้องที่สะอาด และขณะที่ทำความสะอาดอาจเปิดเพลงให้เด็กร้องตาม

๖.๒.๔ ฝึกให้นักเรียนรับผิดชอบอื่นในห้องเรียน เช่น

- เก็บของเล่นที่เล่นแล้วเข้าที่ให้เรียบร้อย
- ทำความสะอาดห้องเรียน
- เตรียมที่นอนกลางวัน
- เก็บที่นอนกลางวัน
- ตกแต่งห้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมองค์กรบริหารส่วนตำบลอนกาน้ำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอู่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันท้าสิ่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักรู้ให้มีจิตสาธารณะ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “การมีจิตสาธารณะ พอไฟปุ่น ปุ่น และเข้าแคม”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาระดับต่ำหนึ่ง หรือทุกระดับตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการในท้องถิ่น

การอยู่ร่วมกันของสมาชิกในสังคมหนึ่งนั้น ต้องอาศัยความเอื้อเฟื้อเพื่อແນະความเข้าใจซึ่งกันและกัน รวมทั้งการที่สมาชิกคิดและทำเพื่อส่วนรวม รู้จักการให้เพื่อสังคม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเป็นใหญ่ และพร้อมที่จะเสียสละหรือช่วยปกป้องผลประโยชน์ของส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ เข้าใจความหมายและความสำคัญของการอยู่ร่วมกัน เรายุ่นเดียวกันไม่ได้ส่วนรวมจะต้องได้ ถ้าทุกคนเสียสละทำตามภารกิจและทำเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

๓.๒ เพื่อให้เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ ฝึกการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์คิด

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ เข้าใจความสำคัญของส่วนรวม และรู้จักจำแนกส่วนตัว – ส่วนรวมพร้อมทั้งเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ครุภารกิจและเด็กเตรียมวัยสุดท้ายจะใช้ประกอบและศึกษาภาระที่จะใช้ในการจัดกิจกรรมรถไฟฟ้าใน ปี และกิจกรรมเข้าแคมป์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้ระบุงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ เข้าใจความหมายและความสำคัญของการอยู่ร่วมกัน เรายุ่นเดียวกันไม่ได้ส่วนรวมจะต้องได้ ถ้าทุกคนเสียสละทำตามภารกิจและทำเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

๑๐.๒ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุญา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต่ำลึง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มพิพิธ ฝึกการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์คิด

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “วันสำคัญทางศาสนา : แห่เทียนพรรษา”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชนิรภัยสภากาชาดก และองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลที่ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ (๕) มีหน้าที่ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งในประเทศไทยมีอยู่หลากหลาย วัฒนธรรมที่สืบสานอนุรักษ์กันมาตั้งแต่สมัยโบราณที่เป็นที่เรียกว่า “แห่เทียนพรรษา” โดยมีการนำเทียนไปถวายวัดจะทำในช่วงวันเข้าพรรษา ตรงกับวันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ ชาวไทยได้ประกอบพิธีทางศาสนาเช่นเดียวกันในวันเข้าพรรษา อีกทั้งเป็นประเพณีที่ถือปฏิบัติกันมาตั้งแต่สมัยโบราณที่เรียกว่า “แห่เทียน” หรือ “เทียนพรรษา” จัดทำเทียนพรรษาเพื่อใช้จุดบุ้งไฟฟาระบรมราชูปถัมภ์ พระพุทธอภิญญา พระบรมราชโองค์ที่ ๓ เดือน ๘ วายสูตรเทียน ข้าวสาลีน้ำมน้ำตามไส้ประทีป แก่พระภักดิ์ที่อยู่จำนำพรรษาในพระอาราม สำหรับเทียนจำนำพรรษาจะมีการแต่งเทียนไปยังพระอารามทั้งทางบกและทางน้ำตามหนทางที่จะอ่านว่ายได้ ประเพณีแห่เทียนพรรษาจึงได้สืบทอดกันมาจนถึงปัจจุบันเพื่อรักษาประเพณีอันดีงามและเพื่อส่งเสริมพระพุทธศาสนาบำเพ็ญกุศลเป็นพุทธบูชา องค์กรบริหารส่วนตำบลก็จึงดำเนินการจัดทำเทียนพรรษา ให้แก่บุพพศาสนิกชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนกำยาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสืบทอดพระพุทธศาสนาและประเพณีอันดีงาม

๓.๒ เพื่อให้บุพพศาสนิกชน ครู อาจารย์ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุ่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหันต่ำลึง, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตอนกุ่มพิพิธ และนักเรียนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนกำยาน ได้มีโอกาสบำเพ็ญกุศลโดยเทียนพรรษาร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการประสานความร่วมมือ เชื่อมความรัก ความสามัคคี ของคนในตำบล หมู่บ้าน และโรงเรียนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนกำยาน

๓.๔ เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ครู อาจารย์ และนักเรียนในหมู่บ้านตำบล ได้ร่วมกันสืบสานประเพณีไทย ตามเป้าหมาย ข้อ ๔ โครงการเยาวชนคนตีศรีสุพรรณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอุยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนون, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหันต่ำลึง, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตอนกุ่มพิพิธ, เยาวชน, ประชาชน และนักเรียนโรงเรียนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนกำยาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดทุกวัดในเขตพื้นที่ตำบลตอนกำยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประสานทุกหมู่บ้านในตำบล เพื่อเตรียมการจัดงาน

๖.๓ ประชาบูมเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง

๖.๔ จัดทำหนังสือและประกาศเชิญชวนพุทธศาสนาเช่นเดียวกับกิจกรรม

๖.๕ เด็ก เยาวชน พนักงานเจ้าหน้าที่ อบช. ร่วมตกแต่งต้นเทียนในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ประเพณี และดำเนินกิจกรรม นำเทียนพรรษาไปถวายวัดในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนกำยาน โดยพร้อมกัน ณ ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนกำยาน

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๖.๑ พุทธศาสนา ครู อาจารย์ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอู่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนอน, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต้าลีง, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มทิพย์, เยาวชน, ประชาชน และนักเรียนโรงเรียน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน ร่วมกันส่งเสริมและสืบสานประเพณีอันดีงาม

๖.๒ พุทธศาสนา ครู อาจารย์ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอู่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนอน, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต้าลีง, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มทิพย์, เยาวชน, ประชาชน, นักเรียนโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน และพื้นที่ใกล้เคียงได้มีโอกาสบำเพ็ญคุณธรรมเรียนพิริยาธรรมกายให้กับพุทธศาสนิกชน

๖.๓ พุทธศาสนา ครู อาจารย์ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอู่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนอน, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต้าลีง, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มทิพย์, เยาวชน, ประชาชน และนักเรียนโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน ประสบความร่วมมือ เชื่อมความรัก ความสามัคคีของคนในตำบลหมู่บ้าน

๖.๔ พุทธศาสนา ครู อาจารย์ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ห้อง ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอู่ยา, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังพระนอน, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสามนาค, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพันต้าลีง, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนกุ่มทิพย์, เยาวชน, ประชาชน และนักเรียนโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน ได้ร่วมกันสืบสานประเพณีไทย ตามเป้าหมายข้อ ๔ โครงการเยาวชนคนดีศรีสุพรรณ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ สำคัญที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่เข้ายุ่งเป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกประเภท โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งที่ดีและเชิงลบ

นางอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยหึ้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในเรื่องดังนี้อย่างต่อเนื่อง ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นไปก็คือการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ทำแต่เพียงหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น

๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ลักดกันการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปสถาบันและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนาرمณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สองแง่มุมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างชัดเจน ๑ ฉบับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างชัดเจน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะ อย่างชัดเจน ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนภูมิภาค

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑๐. หัวข้อวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตนาการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย

๑ ฉบับ

- มีการประกาศเจตนาการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะ

อย่างน้อย ๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี

จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานมีความ

โปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้

- ลดตัวอ่อนเรียนการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เดือนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่ม

กำลังประจำ”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการที่เน้นการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งหมายถึงการบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องสำคัญ ฯ ของเรื่องการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้คุณพิจารณาของบุคคลที่มีบุญช้าในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบกับ ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลของคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ

ผ่อนปีชี้เกี้ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการฯ ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกามียนแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกามียน

๕. ผู้ที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกามียน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการล้วนกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกามียน เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยประกอบด้วย รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกามียน เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการล้วนกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน้างานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำตามที่ได้เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลของคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหัวด สุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกามียน

๑. หัวข้อ/ผลลัพธ์

๑.๑ มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเดือนพฤษภาคมส่วนตัวบลและเพิ่มค่าจ้าง
สูงจ้างประจำที่ปรับเงิน เป็นธรรม ตรวจสอบได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตามอำนาจ
หน้าที่และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้มีหน้าที่ดังที่อ้างมาข้างในในการให้บริการ
สาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน
มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับ
ฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบอำนาจหน้าที่ในการส่งการอนุมัติ อนุญาต ไปอังทวันนี้
หน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการที่ให้การบริการเกิด
ความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบใน
การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มี
ความยุ่งยากซึ่งจำเป็นต้องมีมาตรการ กรมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน
ดังนี้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก
รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการได้รับการบริการ

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ
ของผู้บริหาร

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้คุณทรัพย์ที่มีอันอาจเป็น
เหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของนายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลลดอนกำยาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลลงมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงมอบหมาย
ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายน้ำที่ในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย
ระเบียน ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเรียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ
ราชการทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่
ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช่งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกាญาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอิเล็กทรอนิกส์ที่

อันเป็นช่องทางแห่งการหุจริต

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดทำพัสดุ
การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียน
กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุณเงินรายจ่ายขององค์กร-
ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังขององค์กรบริหารส่วนตำบล
ดอนกាญานจัดทำทะเบียนคุณเงินรายจ่ายให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมี
ประสิทธิภาพสูงสุดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงาน
ตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องถือเป็นสำคัญที่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียน และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์กร
บริหารส่วนตำบลดอนกាญาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกាญาน
มีความรู้ ความเข้าใจ ใน การปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อถอดรหัสผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหาย
แก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุณเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชนูญยุติประกลับรัฐธรรมบูญว่าต้องการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและหากพ่อ

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานดังความ เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดทำพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดทำพัสดุ โดยมีการตรวจสอบ บุคลากรในหน่วยงานดังความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดทำพัสดุเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๔. งานประมาณดำเนินการ

ไม่ใช่งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกាญาน

๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๖.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทั้งช้อน

๖.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๖.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

๗. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. ปัจจุบัน “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพื้นที่”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการจัดทำด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อให้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดทำพื้นที่

๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ ทั่วหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกาญาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการ

และร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๗ เมียแพร์ช้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. จบประมาณคำนินการ

ไม่ใช่งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑๐. ท้าวเว็งด์/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วย
ความโปร่งใสเมื่อประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและการบูรณาจัดชื่อจัดการ
ให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ใน
การจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ
ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น
การท่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้อง^๑
บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภាឌำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๙/๑ กำหนดให้มีการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่องค์การ
บริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้
คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ
การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ตาม
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๓๐ และพระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๓๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการ
ดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาดึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน
คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้รากค่า และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไป
อย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความ
จำเป็นต้องจัดโครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง” เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล
ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัด
จ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบ
ได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. ผู้ที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลอนกัญญา และหมู่บ้านต่าง ๆ ภายใต้ขององค์กรบริหารส่วนตำบล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดทำพัสดุ เพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศรายชื่อผู้ฝ่าฝืนการคัดเลือกหรือมองวิจัยการจัดซื้อ –

๗. จัดจ้าง

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์กรบริหารส่วนตำบลอนกัญญา

๑๐.๑ ผู้อธิการ

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ไม่น้อยกว่า

๑๑. ช่องทาง

๑๑.๑ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ – จัดจ้างทั้งหมด

- การจัดทำพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อ – จัดจ้าง ได้

๑๑.๒ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้งเต็มที่และโดยไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรบริหารส่วนตำบลอนกัญญา เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กร ประกอบส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้มีหน้าที่ต้องทำอีกมาก manyในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัด跳เชิงเป็นอย่างหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สืบเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการส่งผลด้วยมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเพื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยานได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความตัดเตือนกันในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรม “การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ” สำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มาขอรับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเคราะห์ป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้การทำเสียงหายไปชนิดหรือกระทำการประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน และกองคลัง (งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้) องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกำหนดตัวบุคลากรผู้รับผิดชอบในการดูแล กำกับการให้บริการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่าง ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๕ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินค่าโดยใช้ผู้ปัจจัยบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการประชาชนตามลำดับก่อน –

หลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการได้รับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

๒๓. มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ วิธีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชนูญภูมิฯ ได้วางหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรังสีฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการตั้งกล่าวข้างต้น ท่องเที่ยงทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบเรียง เกิดประโยชน์สูงต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจข้อมูลขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำไยานจึงได้จัดกิจกรรม “ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ” เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและย้ำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อบรับปัจจุบันและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

สื้นลง

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานให้

๔.๒ ประชาชนในที่นี่ที่ตำบลลดอนกำยาน

๔.๓ ประชาชนนอที่นี่ที่ และประชาชนที่ไม่

๕. ปัจจัยดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฎิรูประบบราชการ

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการประชาชนตามลำดับก่อน –

หลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการได้รับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุเมติ
ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน

มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลตอนภัยาน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตามอำนาจ
หน้าที่และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและที่ดินดอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการ
สาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกันหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน
นักจงประเสริฐเป็นหน้าด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายในร่วมอยู่กับ
ฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุเมติ อนุญาต ไปยังหน่วยงาน
หน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งของการให้บริการทำให้การบริการเกิด¹
ความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบใน
การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มี
ความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน
ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก
รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการได้รับการบริการ

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุเมติ
ของผู้บริหาร

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ศุลกากรนิจอันอาจเป็น
เหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลสัมฤทธิ์

จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของนายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลตอนภัยาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลสมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย
ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นต้น

๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต อนุเมติ ตามกฎหมาย
ระบุชน ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔. ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดภาระภาระอุปกรณ์ประจำหน้าที่ อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเขิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติดุณให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติดุณให้เป็นที่ประจักษ์”

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ความเร่งรีบແган่งแข่งขันเพื่อความอุดมสมบูรณ์ในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยมทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกรายดับภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่น ๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คืนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานจึงได้จัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เมดaille ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำการดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านี้ให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่做人ลูกน้ำเสียงและการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอุดมสมบูรณ์เป็นอุป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศลในภัยหนึ่งในการป้องกันและลดภัยคุกคามแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี

จำนวน ๑ คน/ปี

๕. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกាญาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตามให้เป็นที่

ประจำปี

๖.๒ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการคัดเลือกเพื่อสร้างมาตรฐานการร่วมกันในการ
กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๓ จัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตามให้เป็นที่

ประจำปี จำนวน ๑ คน

๖.๔ จัดกิจกรรมมอบใบประกาศแก่บุคคลที่ผ่านการคัดเลือกและได้
คะแนนสูงสุด จำนวน ๑ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกាญาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน/ปี

๑๑.๑ ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณะของท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์”

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในพนayerงานและสังคมถือเป็น^๑
การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุน
ให้คนดีร่วมชีวิตตามแนวवิรชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ
ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวมดีกว่าเป็นหลักสำคัญของการพัฒนาดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคคล
ที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างดีเด่นเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนตำบลลดอนกាญาน องค์กรบริหาร
ส่วนตำบลลดอนกាญานจึงจัดกิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์” โดยการมอบใบประกาศ
เกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกាญาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับองค์กรบริหาร
ส่วนตำบลลดอนกាญาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้ง
ภาครัฐและเอกชนในเขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกាญาน เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน จำนวน ๑ คน/ปี

๔. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการตัดเลือกบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๖.๒ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการตัดเลือกบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานเพื่อสร้างมาตรฐานร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๓ จัดประชุมเพื่อพิจารณาตัดเลือกบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน จำนวน ๑ คน

๖.๔ จัดกิจกรรมมอบใบประกาศแก่บุคคลที่ผ่านการตัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด จำนวน ๑ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน/ปี

๑๑. ตารางตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๑๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวปรมินทร์มหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตร่วมกับสังคมไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกและความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรรมทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคลกันทึ่งพืชผัก ไม่ผล ไม่มีน้ำดื่ม พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมายังการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายทำให้ต้องใช้หัวพากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกตเวย์ติดทางเศรษฐกิจของประเทศไทยทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกรั้ง การปลูกผักสวนครัวที่กินได้จะเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่ปราบัย นี่เองจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้

เกิดประโยชน์ ป้องกันจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านปลอดภัย สะอาด และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริม การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดกิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ประชาชนที่ได้ น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันเพื่อเป็นตัวอย่างให้กับบุคคลอื่น ๆ ในพื้นที่ดำเนินลดอนกำยานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อสร้างชวัญ กำลังใจ ผลลัพธ์ด้านปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุก ภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุญแจไวยาหนานี้ในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมชนบทนักเรียนค้ามากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ คน/ปี

๕. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการคัดเลือกประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างมาตรฐานการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๓ จัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ คน

๖.๔ จัดกิจกรรมมอบใบประกาศแก่บุคคลที่ผ่านการคัดเลือกและได้ คะแนนสูงสุด จำนวน ๑ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน/ปี

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐได้กำหนดดังนี้ในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสาคัญ และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากภาคดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กล้ายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักรถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตามแต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม มนุษย์ และประเทศเกิดความตระหนักรถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกๆ แบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคงคำนกำหนดการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดังนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปอีกด้านและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเริ่มสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ทั่วไปที่จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงคำนกำหนดการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารห้องนักที่ดีที่สุดในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์หรือแจ้งให้ทุกส่วนราชการมีอิทธิพล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๙. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนิน
การตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาล
ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอ
ข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยืนยันคำร้องผ่านช่องทาง เท่านั้น เว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน ทาง
โทรศัพท์หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ประกอบกับองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานได้จัดทำแนวทางการ
ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานทุจริตหรือ
ประพฤติหน้าที่โดยมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบง่ายสามารถแก้ไข
ความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนประจำ
องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือ

ตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่
เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง
ร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน อําเภอเมืองสุพรรณบุรี

จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน

๖.๒ เมยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง
ร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป
หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากการและ
ขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

๙ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๔. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบ

งานวิศวกรรม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานตามคุณเมียดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน โดยปฏิบัติตามข้อตกลงกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน”

๗. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่มีผลลบและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายใน (ป.ป.ช., สพง., จังหวัด, อําเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในท่านน้ำที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานตรวจสอบบัญชี และงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้บิบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจสอบบัญชีประจำปี ให้ทราบถึงรายละเอียดของงบการเงินประจำปี ให้ทราบถึงข้อตกลงที่ต้องปฏิบัติ ตลอดจนข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ต้องปฏิบัติ ให้ทราบ ๕๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อตกลง กรณีที่ต้องแจ้งข้อตกลงไปยัง สำนักงานการตรวจสอบบัญชีประจำปีแล้ว แต่สำนักงานการตรวจสอบบัญชียังยังไม่ได้รับแจ้งข้อตกลงที่จะลงนามข้อตกลงที่จะดำเนินการซึ่งทางสำนักงานการตรวจสอบบัญชีและตรวจสอบบัญชีประจำปีได้รับทราบผลการบริบูรณ์และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๕๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการบริบูรณ์และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับเงินการเบิกจ่ายเงิน การฝึกอบรม การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการนี้ที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้สำนักตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายบิบิกและดำเนินการทางวินัย มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เพียงธรรม ไม่เดือกดูบังคับ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานเพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรฐานการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบทการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. น้ำหนาย/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน

๕. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อที่ก้าวไป ตามระเบียบฯ ภายในการนัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใชงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน และทุกสำนัก/กอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานมีมาตรฐานการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบทการทุจริต

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย
กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลกรในองค์กรครองส่วนห้องถึ่งที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาท้องที่ ๑๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด
มาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดย
มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ
เพื่อรักษา เพื่อสักดิ้นให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานจึงได้จัดทำมาตรการ
การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานทุจริต

หรือปฏิบัติหน้าที่โดย มีขอบขั้น เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบถ่องทางการร้องเรียน แนว ทางการพิจารณาข้อร้องเรียน และการตอบสนองค่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ และผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน ในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้ออกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล อุกวัจล และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี บรรหนักถึงความสำคัญของภัยใน การทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เป็นอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน เลขานุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๔.๒ พนักงานส่วนตำบล อุกวัจล พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วน ตำบลดอนก้ายาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ

๖.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล อุกวัจล และพนักงานจ้าง ที่ทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ได้รับโทษตามควรแก่กรณี

๑๐.๒ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตามตรวจสอบการทำงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล อุกวัจล และพนักงานจ้าง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลตอนคำยานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกว่าสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารวมมิให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ โดยองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนคำยาน ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลตอนคำยาน และมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการรวบรวมข้อมูลข่าวสารของราชการที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้กำหนดไว้ให้มี เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลตอนคำยาน จึงจำเป็นจะต้องดำเนินการจัดทำโครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลตอนคำยานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลตอนคำยาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลตอนคำยาน

๕. ผู้ที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนคำยาน สำนักเมืองสุพรรณบุรี

จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

ข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาทรัพย์สิน การกำหนดรายการกลาง รายงานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบครบถ้วนตามรายการที่กฎหมายกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก้ายาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก้ายาน

ได้สอดคล้อง รวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “อบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง พึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่ดำเนินต่อเนื่องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลว่าในระบบประชาติปัจจุบัน การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น ขณะนี้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก้ายานให้ประชาชนได้รับรู้อย่างถูกต้องจะเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก้ายานและตัวแทนหมู่บ้านได้รับรู้ถึงสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ และเข้าใจสิ่งหน้าที่ในการจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างแพร่หลาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาชนได้รับทราบถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก้ายานได้รับทราบ

ถึงหน้าที่ในการจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ตัวแทนหมู่บ้าน และพนักงานส่วนตำบลลดอนก้ายาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก้ายาน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี

จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดฝึกอบรม

๖.๒ จัดเตรียมเนื้หาการบรรยาย

๖.๓ ประเมินผลหลังการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกามยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกามยานจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้ครบถ้วน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคาภาระ รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่น ๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกามยาน จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกามยานได้ทั่วถ่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

มีข้อมูลประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ต่อประชาชนได้รับทราบ

๕. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกามยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)
- ข้อบัญญัติของบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน

- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดทำพื้นที่
- สรุปผลการจัดซื้อ/จัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- รายงานการประชุมคณะกรรมการท้องถิ่น
- รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอนกานຍານ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การท่องศึกษาการบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๙/๑ กำหนดให้มีการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของศึกษาการบริหารส่วนตำบลดังที่ได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา ให้ใช้กับการบริหารบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัสดุประสงค์ที่จะใช้รากา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง” เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓๑. វេតណប្រជាពល

๙๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลป่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัด

รัฐธรรมนูญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบ

ไกด์ตามหลักธรรมากิษา

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เนื้อหาหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.
๒๕๖๐ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบราชการไทยเมืองไร้สาย
ด้วยกัน

๔. พื้นที่คำนีนการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนกามยาน และหมู่บ้านต่าง ๆ ภายใต้เขต
องค์การบริหารส่วนตำบล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ระบบรวมข้อมูลกรงบวนการจัดทำพัสดุ เพื่อจัดทำประกาย ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศรายชื่อผู้ฝ่ายการตัดสินใจซื้อพร้อมวงเงินการจัดซื้อ –

จังหวัด

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียง วิทยุ หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

కె. చీ (ప్రైవేట్ ప్రమాణ న.సి. లండురు - లండు)

๔. งบประมาณดำเนินการ

ໄປໄຕ້ຈາກໄຂວ່າມາດ

៤. ផ្សេងៗ

กองศิริจักร์การบริหารส่วนตำบลอนกำยาน

๑๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- เพียงแค่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ไม่น้อยกว่า

๓๐ ពេទ្យលាង

១០.២ អតិថិជន

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของโครงการที่จัดซื้อ- จัดจ้างทั้งหมด
 - การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
 - กระบวนการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อ - จัดจ้าง ได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามายื่นร้องเรียนและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในกรณีดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาชนสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๕. ผู้ที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการซ่อมบำรุงท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลังผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑๐. ผู้ชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “จัดซ่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น โครงการสร้างและการจัดตั้งองค์กร สำนักงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน ได้ระหบกและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขอุตสาหกรรม ลักษณะพื้นที่ หรือสื่อ อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาชนได้รับทราบถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานได้รับทราบ ถึงหน้าที่ในการจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ทั้งหมดที่บ้าน แหล่งนักงานส่วนตำบลดอนก้ายาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี

จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขอยกเว้นตัวจัดฝึกอบรม

๖.๒ จัดเตรียมเนื้อหาการบรรยาย

๖.๓ ประเมินผลหลังการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบัญชีการ องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลตัวชี้วัด

ประชาชนได้รับทราบถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้ครบถ้วน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “จัดซื้อทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เพื่อ โครงการและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน ได้ระบุนักเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ เทศบาลแห่งหน่วยงาน หรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขอรหัสที่ สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ หรือสื่อ อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาชนได้รับทราบถึงสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยานได้รับทราบ ถึงหน้าที่ในการจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผิด

ตัวแทนหมู่บ้าน และพนักงานส่วนตำบลดอนกำยาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน อ.เมืองสุพรรณบุรี

จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดฝึกอบรม

๖.๒ จัดเตรียมเนื้อหาการบรรยาย

๖.๓ ประเมินผลหลังการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบถึงสิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยานจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้ครบถ้วน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “จัดทำประชาคมแผนชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและห้องถิ่นของประชาชน องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยานจึงได้จัดทำโครงการ “จัดทำประชาคมแผนชุมชน” ขึ้น เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสีปีและอาจนำไปใช้ในการดำเนินการในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อรصدความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมายังชุมชนและนำไปใช้ประโยชน์พัฒนาสีปีขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบบประชารัฐโดยแบบมีส่วนร่วม

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้าน และจัดให้มีประชุมเวลาที่ประชาคม สำนักเรียนให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชนเพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสีปีขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๕. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดประชุมเวลาที่ประชาคมตามตารางที่กำหนด

๖.๓ จัดประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องแผนชุมชน

๖.๔ จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลอนกัญาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้านที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่หมู่บ้าน

๑๐.๓ ได้แผนงานโครงการของหมู่บ้าน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรบริหารส่วนตำบลอนกัญาน

๑๐.๔ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

๑๐.๕ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบบอปฯ

ประชาธิปไตย

๑๑.๑ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “กำหนดชั้นตอนและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศเรื่อง แนวทางในการจัดบริการรับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนในการให้บริการสาธารณูปโภค องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณูปโภคและให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่นตามกฎหมายเทียบชั้น อย่างไรก็ตาม ยังมีการกิจกรรมประเพณีเดือยในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ประชาชนมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนและมาร้องขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นช่วยเหลือ ทำให้ประชาชนต้องเสียเวลาในการติดต่อ กับหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้เป็นการประสานความร่วมมือภายในองค์กร ให้กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการติดต่อ กับหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และอำนวยความสะดวกในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น การกำหนดชั้นตอนและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ จึงเป็นเรื่องสำคัญที่จะรับการแสดงความคิดเห็นของประชาชน เพื่อเป็นกลไกหนึ่งในการนำมาปรับปรุงแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน และพัฒนาปรับปรุงการบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับการบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนและกระบวนการในการร้องเรียนร้องทุกข์และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียนร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน บ้านเมืองสุพรรณบุรี

จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำชั้นตอนกระบวนการดำเนินการร้องเรียนร้องทุกข์

๖.๒ จัดทำช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชน ดังนี้

- ติดตั้งกล้องรับความคิดเห็น ณ ที่ทำการองค์กรบริหารส่วน

ตำบลดอนกำยาน

- ผ่านเว็บไซต์องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

- ผ่านโทรศัพท์องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็น ผ่านช่องทางต่างๆ ที่จัดทำขึ้นในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องร้องเรียนและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “การรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญ เพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์แล้ว ต้องแจ้งให้ผู้ร้องรับทราบโดยเร็วภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และเป็นระยะๆ จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบูรณาการและเปี่ยบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสอดปัญหาการ

ทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำ

ข้อเสนอแนะมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร่องทุกชั้นและส่งเสริมให้ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ร้องเรียนร่องทุกชั้นราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน อ.เมืองสุพรรณบุรี

จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนร่องทุกชั้นสอบข้อเท็จจริงแล้วแจ้งผู้ร้องโดยเร็วครั้งแรกภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนร่องทุกชั้น

๖.๒ แจ้งผู้ร้องเป็นระยะๆ ทุก ๑๕ วัน จากการแจ้งครั้งแรกจนกว่าเรื่องจะคลีเวย์

เมืองจังหวัดสุพรรณบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๙ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๙)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรม

โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๐.๒ ผู้ร้องได้รับทราบผลการดำเนินการจนกว่าเรื่องจะคลีเวย์ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม”

๒. หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนร้ายกาจ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาด้วยวิธีท้องท่องไว้

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนร้ายกาจจากประชาชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๕. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนร้ายกาจ

๖.๒ เมย์พรั่งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุ

เดือดร้อนร้ายกาจ

๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๖.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำมาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารท้องถิ่น หัวหน้าสังกัดเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการ วันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่ ๑)โทรศัพท์ ๒)โทรสาร ๓)เว็บไซต์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑๐. ทัวร์วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนร้ายกาจเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องคุ้มครองและตรวจสอบต่อไปและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องคุ้มครองและตรวจสอบต่อไปและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนร้ายกาจตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน

๑๕ วัน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารภารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ

งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วน ตำบลคลองกำไยาน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๘ – ข้อ ๑๒ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนี้ เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองกำไยาน ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์กรบริหารส่วนตำบลมีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองกำไยาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองกำไยานและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ไปสู่การตัดสินใจและดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาชนมองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองกำไยาน และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองกำไยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองกำไยาน

๑๐. หัวชื่อ/ผลลัพธ์

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองกำไยาน มีคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนที่ช่วยในการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองกำไยาน ตอบสนองความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองกำไยาน ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล”

๒. ผลักดันและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกันทำให้ประชาชนไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์กรบริหารส่วนตำบล ตอนนี้ยังไม่ได้จัดทำโครงการ “ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณอีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตร ก้านน้ำ ผู้นำชุมชน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ติดต่อ ประธานาธิบดีเจ้าของสถานที่

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ

๕.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนด
ตารางการฝึกอบรม

๕.๔ เสนอโครงการ

๕.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลตอนนี้ยังไม่ได้จัดทำ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักรถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ และเป็นการสร้างพัฒนาศักยภาพที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำพัสดุ
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ สำหรับที่ ๑

๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ
การจ้าง”

๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริม
ให้ภาคประชาชน (ประชาชน) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหาร
ส่วนตำบลดอนกำยาน

๕. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชุม) ในกระบวนการมีส่วน
ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยานอย่างแข็งขันสำหรับการทำางานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน
ให้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการ
ประชุม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบล นั้นคือ¹
ได้กำหนดที่อย่างถูกต้อง

๕. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนพูดบ้านที่ ๙ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านประชุม) ให้มีส่วนร่วมกับ
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยานอย่างแข็งขันสำหรับการทำางานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน
ให้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน (ตัวแทนประชาชน) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับ
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยานในหลาย ๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาชนมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตาม
ระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวด
ราคา เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ พัสดุเป็นกรรมการตรวจสอบการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง
ระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่าง ๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๙. ตัวชี้วัด/ผลสัพพ์

ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการ
ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและทราบก็ต้องสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมี
ส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
ดอนกำยาน”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลโครงการและกิจกรรมที่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลดอนกำยานได้ดำเนินการไปแล้วหรืออยู่ระหว่างดำเนินการและน้ำผลที่ได้ปรับปัจจุบันทางและ
ขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา

๓.๒ เพื่อจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔.๒ จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๒ จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖.๓ เสนอรายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อคณะกรรมการพัฒนา

๖.๔ รายงานผลต่อสภากองการบริหารส่วนตำบล

๖.๕ ผู้บริหารประกาศผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน และตุลาคม ของทุกปี

๘. ชนประมวลมดำเนินการ

ไม่ใช้งานประมวลม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน มีรายงานผลการติดตามและ
ประเมินผลที่ได้จากโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จด้วยความถูกต้อง ไปร่วงใช้ สรุป

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ตรวจสอบแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกាญานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทึ้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งการตรวจสอบภายในนี้ยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกันมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกាญานเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่า เป็นไปตามที่กำหนด

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระหว่างทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการ เป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกាญานทุกหน่วยงาน พนักงานครุและเจ้าหน้าที่ทุกรายพัฒนาศักยภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกាญาน

๕. ผู้ที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนกាญาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ

ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการคูดและรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภททว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอดท่านระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตราสوبและติดตามประเมินผล

๑. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓)

๒. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้เงินประมาณ

๓. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกิ่ม

๔. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๔๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการมากขึ้น

๔๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินสดน้อยลง

๔๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๔๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินดังจำนวนลดน้อยลง

๔๐.๕ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ได้จะเป็นในภาคธุรกิจหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอุดต์ที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อง ๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎหมายที่ทางราชการกำหนดไว้ซึ่งไม่ครอบคลุมด้านการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานเองไม่สามารถจะท้อนกារณ์ผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ต้องเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถตัดสินใจได้โดยไม่ต้องคำนึงถึงความต้องการของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกรอบงานอาจเป็นช่องทางร่วงหละทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจาก

การกำหนดหน้าที่และขอบหมายงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอดหานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดชื่น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดึงกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำajan พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดภารกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำajan ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้ข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เนื่องไขสัญญาข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำajan เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการดัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจสอบแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะกรรมการติดตามการกิจกรรมตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำajan เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำajan

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำajan / ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำajan

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้นค่า

๙.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๙.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๙.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างดีอีก
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐานข้อ ๖ ที่ เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบ ทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการ ประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๙.๖ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการตามข้อหาที่สามารถดำเนินการได้

๙.๖.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญ หรือเป็นหัวใจขององค์กรซึ่งมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่อง ๆ การวางแผนนโยบาย การวางแผน การวางแผนและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงาน บุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น เงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัดเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยานเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วิธุบัญชี

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำยาน อําเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง ได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต. จังหวัดอื่น ๆ มีการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยมีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำยาน

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในกรณีหากคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำยานไม่ได้ต้องไม่ก่อనวัณท์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำยานรับทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๖.๒ การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการท้าบันทึกข้อความเจ้าผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคำยานและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประชาสัมพันธ์ทางสื่อสารมวลชนหรือห้องประชุมชั่วประจำหมู่บ้าน

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามที่อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนมองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตัวແບ່ນ່າງ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องก่อนได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลรับทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด)

๖.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงานและประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก่อนทราบทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองของการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองของการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อประกอบการพิจารณาความต้องความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาภารนัย การปฏิบัติตามเนาะะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก่อนทราบออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามนิติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้มีแจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม มีการประชาสัมพันธ์ผลการประเมินให้ประชาชนทราบโดยการติดผลการประเมินที่ป้ายประชาสัมพันธ์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก่อนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก่อนทราบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น

๔ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก่อนทราบและมีแนวโน้มในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารฯ งบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากการพัฒนาทางราชการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ข้อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสื่อมภาคภูมิไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใส ไม่เกิดการทุจริต คอร์รัปชันมีการทำงาน มีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายใน และภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอันต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนชักดูและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคำยานภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด จัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประทัยดี

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๑๐.๔ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ คุ้มครองการจัดทำพัสดุ
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “จัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานหินถือประโยชน์จากการแนะนำติดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนาณ์ของวัชชอรัตนบุญ พะราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พะราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานหินจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยฝ่ายผ่านทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการใน การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือ การบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจะสามารถพัฒนาภาระด้านการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานหิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานหิน อ.กาญจนบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก้ายานหินให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างชื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อ ทุกปี เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนขุนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และทราบการจ้างอย่างถูกต้องและอุปสรรค

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เนื่องใน แหล่งทุนและภาระที่ต้องดูแล ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมา จากประชาชนท้องถิ่นและยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรับผิดชอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เนื่องใน แหล่งทุนและภาระที่ต้องดูแล ที่มีภาระการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่ เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎหมาย เนื่องไปที่เกี่ยวข้องปัจจุบัน ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการ พัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิก สภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ สำคัญ และเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและ เกิดผลลัพธ์ต้ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสียเวลาในการ กระทำการติดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนคำยาน เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจให้

ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท่องถิ่น สำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน เห็นถูกต้องความรู้ ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน มีความรู้ ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน มี ความรู้ ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน จำนวน

๒๒ คน

๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน อ.กาสะเมืองสุพรรณบุรี
จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดฝึกอบรม

๖.๒ จัดเตรียมเนื้อหาการบรรยาย

๖.๓ ประเมินผลหลังการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน ได้เพิ่มความรู้ ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙

๒๕๔๙

๑๐.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตอนภัยาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ ผู้บริหาร และสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน มีความรู้ มีความเข้าใจ มีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรฐาน ๑๐.๔ แห่งกฎหมายประกอบธุรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๕ ผู้บริหาร และสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทบทวนพัฒนาหรือประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐาน ๑๐.๖ แห่งกฎหมายประกอบธุรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระบุเบียบเที่ยงชัดเจนให้ดำเนินตัวโดยไม่ฝ่าฝืนได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภากองค์กรท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ทุกบ้านจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งท่องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภากองค์กรมีความรู้และทักษะด้านการปกครองท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้มีความเจริญก้าวหน้าปลอดภัย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน ได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน จำนวน ๑๘ คน

๕. ผู้ที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน สำนักเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๒. วิธีดำเนินการ

๖.๑ งานนิติการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลสอนกำยานเข้าร่วมการอบรมแล้วแต่กรณี

๖.๒ แจ้งให้สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลสอนกำยานเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๓ ประเมินผลหลังการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ กองคลังองค์กรบริหารส่วนตำบลสอนกำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลสอนกำยาน มีความรู้ ความตัดสินใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลสอนกำยาน ได้รับการเรียนรู้ และประสบการณ์การทำงานใหม่ ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลสอนกำยาน เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. จัดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลกระทบเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จึงเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องทราบหน้ากากและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปราบการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ทราบถึงปัญหาการทุจริตอยู่รับขั้นและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารณณ์ในการแก้ไขปัญหาทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลสอนกำยาน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน อําเภอเมืองสุพรรณบุรี

จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน และประชาสัมพันธ์ลงไว้ป้ายองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน

๖.๒ เสนอผู้บริหารพัจารณาสั่งการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๙ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๙)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๑๐.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. จัดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเพื่อต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเกรียงฐ์กิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การท้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้บัน្តែបានจะต้องมีองค์ประกอบอย่าง ๑ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในกรณีการมีเครือข่ายที่ดีอยู่สนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยานในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน พิจารณาแล้วเห็นว่าการมีเครือข่าย เป็นสิ่งจำเป็นจึงได้จัดทำ “มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อต่อต้านการทุจริต” ขึ้น เพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแนวร่วมในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกระบบทรัษฎาภิการเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลลดตอนกำยาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลลดตอนกำยาน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์กรบริหารส่วนตำบลลดตอนกำยาน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์กรบริหารส่วนตำบลลดตอนกำยาน และประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์องค์กรบริหารส่วนตำบลลดตอนกำยาน

๖.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลดตอนกำยาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ เกิดจิตสำนึกระบบทรัษฎาภิการเกี่ยวกับการปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลลดตอนกำยาน

สำเนาคู่ฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก้ายาน

ที่ ๒๖ /๙๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต คณะกรรมการฯ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติไว้ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีให้ประเทศไทยไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินโครงการส่งเสริมห้องถั่นปลดทุจริตอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กร ปกคล้องส่วนห้องถั่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้นซึ่งเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกคล้องส่วนห้องถั่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเชื่อมโยงในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกคล้องส่วนห้องถั่น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรดัวตุ้ยประสงค์ องค์การบริหารส่วนท่าบลลดอนก้ายาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก้ายาน | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก้ายาน | เป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็น กรรมการฯ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น กรรมการฯ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการฯ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็น กรรมการฯ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม | เป็น กรรมการฯ |
| ๘. นิติกร | เป็น กรรมการฯ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เป็น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้ | |
| ๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | |
| ๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | |
| ๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | |
| ๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลร่วมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน | |

การทุจริต

๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๓. รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน | เป็น กรรมการฯ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง | เป็น กรรมการฯ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข | เป็น กรรมการฯ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง | เป็น กรรมการฯ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | เป็น กรรมการฯ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งหน้าที่ ร่วมกันดำเนินการติดตาม ประเมินผล ติดตาม วิเคราะห์ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขโดยทันที

ดังนี้ ดังแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สำ... ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายสมบูรณ์ สุสีสวัสดิ์
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนกำยาน

นายสมบูรณ์ สุสีสวัสดิ์
หัวหน้าสำนักปลัด
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เลขานุการ/พิกฟ้า