



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกำยาน โทร. ๐-๓๔๕๕-๕๙๓๐, ๐-๓๔๕๕-๐๗๘๘
ที่ สพ ๗๒๔๐๖/ วันที่ ๗๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกำยาน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคครุ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ซึ่งผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองกำยาน ได้คุณภาพรวม ๗๙.๕๓ ระดับผลการประเมินเป็น B จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ เพื่อให้การประเมินในปีงบประมาณถัดไปคะแนนสูงขึ้นตามเป้าหมาย ซึ่งไม่ต่างกว่าร้อยละ ๕๕ ชั้นไป นั้น

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกำยาน ได้รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๐๑/
(นางสาวกุล ศ้าพิจารณ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวน้ำดา จำปาเงิน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกำยาน

ทราบ

(นางสาวน้ำดา จำปาเงิน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองกำยาน

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส¹
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลลดอนก้ายาน
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนาที่มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำไปชี้อ้าง ผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรฐานการบริการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสร้างความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะที่ในระยะต้นๆ และ ระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพยากรัฐทรัพย์ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันและเป็นประโยชน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน สร้างเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประสิทธิภาพ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ซึ่งจะสามารถลดทอนภัยลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าตัวที่นีการรับรู้การทุจริต

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลดอนก้ายาน

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับผู้รายงานภาครัฐว่ามีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรฐานการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลกองก้ายาน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ก้ายาน ออำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๙.๕๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B

คะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๙๐
๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๖๔
๓. การใช้อำนาจ	๘๙.๕๗
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๙.๕๗
๕. การใช้งบประมาณ	๘๙.๗๖
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๗๑
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๕๗
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๕๖
๙. การเบิกเผยแพร่องบ	๘๐.๙๗
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๙.๙๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่จะต้องพัฒนาน่อจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้เท่ากับร้อยละ ๒๕.๐๐

๓. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข

๓.๑ การแก้ไขเรื่องการป้องกันการทุจริต

๓.๒ ปรับปรุงรีบไปใช้ได้ให้มีการใช้งานง่ายมากขึ้น

๓.๓ ประชุมเชี้ยงแนวทางและขอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการร่วมทำงานในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ	ทุกส่วนราชการ	รายงานให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒.เจตนา呂มีการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตลอดริ้วซิ้น	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่อย่างรอบคอบ	ทุกส่วนราชการ	
๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	
๔.หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อมูลเรียนๆ	ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์/เขียนคำร้องด้วยตนเอง	นิติกร กองช่าง และส่วนราชการอื่นๆ	
๕.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	
๖.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	เป็นการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ อย่างรอบคอบ	หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน	
๗.มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	กองคลัง	
๘.มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนและการให้หรือรับสินบน	กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	
๙.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดทำคู่มือและแนวทางในการปฏิบัติงาน	นิติกร	