



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุด จึงได้มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลตั้งแต่กระบวนการวางแผนทรัพยากรบุคคลให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ของประเทศ กระบวนการสรรหาด้วยระบบคุณธรรม เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่สอดคล้องกับภารกิจและวัฒนธรรมการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน พร้อมทั้งการพัฒนา อำนวยรักษาให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายานได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีในการทำงาน และยังรวมถึงการแสวงหาวิธีการที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน ที่ต้องพ้นจากการทำงานด้วยเหตุพหุผลภาพ เกษียณอายุหรือเหตุอื่นใดในงาน ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยรัฐภาคีรัฐ (ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ วางแผนกำลังคน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายานจะดำเนินนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับปรับปรุงจนถึงปัจจุบัน) ประกอบกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะมีการกำหนดโครงสร้างองค์กรและวางแผนกำลังคน เพื่อกำหนดจำนวนพนักงานในแต่ละสายงานให้เหมาะสม สามารถทำงานได้ตอบโจทย์ภารกิจและวัตถุประสงค์ นอกจากนี้ ในการวางกำลังคนยังคำนึงถึงภารกิจที่เป็นความต้องการของภาคธุรกิจและประชาชนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ พร้อมคอยปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ อย่างทัน่วงทัน นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายานยังมีการบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยการมีข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งจะนำไปใช้สำหรับการวิเคราะห์แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคตได้ในมิติต่าง ๆ

๑.๒ สรรหา พัฒนาระบบการสรรหาให้ทั่วถึงมากขึ้น เปิดโอกาสและช่องทางให้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีโอกาสได้เข้ารับการสรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงาน โดยการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นการประชาสัมพันธ์รับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงาน หรือเป็นการรับโอน (ย้าย) บรรจุ แต่งตั้ง โดยการส่งจดหมายประชาสัมพันธ์, Facebook และ Website องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน, LINE เป็นต้น

๑.๓ พัฒนา มุ่งเน้นให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ พัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและเป็นประโยชน์ต่อตัวบุคลากร สำหรับแผนการอบรมและพัฒนาบุคลากรประกอบด้วยหลักสูตรความรู้เฉพาะด้าน พัฒนาทักษะที่เป็น Soft Skill และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร หลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง หลักสูตรที่มีการทำงานที่ปรับเปลี่ยนเพื่อเตรียมตัวให้ทันต่อการทำงานที่เปลี่ยนแปลง หลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และรวมถึงการอบรมที่สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายานให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ทั้งใน และนอกสถานที่ การดูงานเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาพื้นที่ เป็นต้น

๑.๔ รักษาไว้ การรักษาไว้ให้อยู่กับเราเป็นเรื่องการจัดการทางก้าวหน้าในอาชีพ การมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม การสร้างความพึงพอใจและเป็นผู้รักองค์กร กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน มีการสนับสนุนที่จะสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ในทุกตำแหน่ง สนับสนุนให้มีการเลื่อนระดับ โอน ย้าย สำหรับผู้ที่มีความสามารถ และต้องการหาความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของตน มีการให้ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามคะแนนประเมินอย่างเปิดเผย มีการจัดกิจกรรมหรือให้รางวัลเพื่อสร้างความผูกพัน จนเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี รักใคร่ ประองตอง เพื่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๑.๕ ใช้ประโยชน์ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายานจะดำเนินนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลอย่างอิสระ ใช้คนให้ตรงกับงาน ให้ความเป็นอิสระและมีส่วนร่วม ให้ทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยจะไม่มีภาระข้อผูกมัดหรือหาประโยชน์จากบุคลากรในการทำงาน บุคลากรทุกคนจะต้องปฏิบัติงานอย่างมีความสุขทั้งสุขภาพกายและสุขภาพใจ

๒. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการดำเนินการให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณนั้น ๆ รวมถึงมีการประเมินด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำมาใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางของ

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน

๒.๔ ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน

๓. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อธรรมาภิบาลให้พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรของ

/องค์การ..

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายานทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน ในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เช่น การให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “เข้าวัด ทำ วัตร วันพฤหัสบดี” ของทางจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นต้น

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายานคำนึงถึงคุณภาพชีวิตของบุคลากร กำหนด นโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมี กิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน โดยมีการจัดสวัสดิการที่หลากหลายอย่างเหมาะสมให้พนักงานและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเหมาะสม เพื่อที่จะได้มีกำลังกายและกำลังใจอย่างเต็มที่ในการทำงานและส่งผลงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน โดยมีการดูแลสุขภาพและสวัสดิภาพบุคลากร เช่น การจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบข้อบังคับด้านบริหารทรัพยากรบุคคล มีการส่งเสริมสุขภาพ อนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน อีกทั้งยังให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเวลา ทำงานอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการจัดการชีวิตส่วนตัวและการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอภิศักดิ์ จรดล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนก่ายาน